

DIENSTLEISTUNGEN VON RINDLISBACHER HR-CONSULTING

PERSONALMANAGEMENT: ENTWICKLUNG DES PERSONALWESENS IN EIN GESAMTHEITLICHES, INNOVATIVES UND EFFIZIENTES PERSONALMANAGEMENT

INVESTMENTMANAGEMENT: GEZIELTER, STRUKTURIERTER UND EFFEKTIVER EINSATZ DER PERSONALKOSTEN UND NACHHALTIGE KOSTENREDUKTION

Als Experten verfügen wir über langjährige und fundierte Praxiserfahrung beim Aufbau von ganzheitlichen Personal- und Investmentmanagements. Unsere Expertise ist die Umsetzung und Komprimierung von durch Grossunternehmen weitentwickelte Instrumente und Prozesse in für Klein- und Mittelunternehmen einfache, praxisorientierte und anwendbare Tools.

Als Berater unterstützen wir Personalverantwortliche bei ihrer Einführung effizienter Personalmanagements sowie beim gezielten Einsatz ihrer Personalkosten. Unsere Ziele sind die Professionalisierung bei gleichzeitig nachhaltiger Personalkostenreduktion sowie die maximale Transparenz. Auf einer A-4 Seite (EXCEL-basiert) erhalten die Personalverantwortlichen alle Erkenntnisse und Entscheide übersichtlich dargestellt.

PERSONALMANAGEMENT

- Definition Action Level = Beitrag der Funktion an den Unternehmenserfolg
- Entwicklung 6-dimensionales Kompetenzmodell
- Funktions- und mitarbeiterbezogenes Intradierungssystem
- Salär-Marktvergleiche für spezifische Funktionen sowie Branchen
- Entwicklung 3-dimensionales Potenzialmanagement mit 4 Potenzialstufen
- Erarbeitung Stellenanforderungsprofil mit Funktion, Kompetenz, Potenzial und Definition Action Level
- Einführung unternehmens- und kulturspezifischer Leistungsbeurteilungsmodelle
- Unterstützung und Beratung der Personalverantwortlichen beim jährlichen Laufbahnprozess
- Entwicklung von Grundsalarstrukturen (Salärtransparenz, interne Salärvergleiche)
- Definition variables Einkommen mit strukturiertem Bonusmodell
- Entwicklungsplanung mit internem Aus- und Weiterbildungsmodell
- Definition sowie Aufbau Kader- und Level-Entwicklung
- Entwicklung Nachfolgeplanung mit gezieltem Mentoring
- Darstellung Personalmanagement auf EXCEL-basiertem Personal-Plan
- Erarbeitung Zeitplan, Drehbuch sowie Agenda für Geschäftsleitung, Personalverantwortliche und Linienvorgesetzte

INVESTMENTMANAGEMENT

- Definition Action Level = Beitrag der Funktion an den Unternehmenserfolg
- Funktions- und mitarbeiterbezogenes Intradierungssystem
- Entwicklung 3-dimensionales Potenzialmanagement mit 4 Potenzialstufen
- Unterstützung und Beratung der Personalverantwortlichen beim jährlichen Laufbahnprozess
- Entwicklung von Grundsalarstrukturen, Salärtransparenz, interner Salärvergleiche und gezieltes Investment gemäss Salärmodell
- Definition variables Einkommen mit strukturiertem Investment gemäss Bonusmodell
- Definition Entwicklungsplanung mit zweidimensionalem Investment gemäss Entwicklungsinvestmentmodell
- Darstellung Investmentmanagement auf EXCEL-basiertem Personal-Plan
- Erarbeitung Zeitplan, Drehbuch sowie Agenda für Geschäftsleitung, Personalverantwortliche und Linienvorgesetzte