

Rindlisbacherhrletter 2016

AKTUELL

DIE EVOLUTION VOM PERSONALWESEN IN EIN EFFIZIENTES PERSONALMANAGEMENT

Das Thema „Gesamtheitliches, effizientes Personalmanagement und Kosteneinsparung“ nimmt an Bedeutung zu, denn Unternehmen müssen zunehmend ihre Personalkosten gezielt einsetzen und Kosten einsparen. Häufig wird dies durch Personalabbau erreicht. Doch ist dies der richtige und einzige Weg?

DIE AKTUELLE SITUATION UND STELLUNG DES PERSONALWESENS IM UNTERNEHMEN

Personalverantwortliche bestätigen, dass sie ihre Personaladministration (Anstellungsverträge, Vereinbarungen, Zeugnisse, usw.) ständig modernisieren und sich auch ihre jährlichen Personalprozesse (Beförderung, Salär- und Bonusrunde, usw.) gut eingespielt haben. Sie halten fest, dass ihr Engagement und ihre Dienstleistungen für das Unternehmen sehr wichtig sind und von der Geschäftsleitung, den Linienvorgesetzten und Mitarbeitenden sehr geschätzt werden. Bei gezielter Nachfrage bei der Geschäftsleitung tauchen jedoch auch kritischere Stimmen auf: „Ich bin nicht sicher, ob die Personalkosten wirklich gezielt und im Sinne meines Unternehmens eingesetzt werden?“ oder „Das Personalwesen ist sehr aktiv, nur kann ich den Mehrwert für meine Firma nicht effektiv erkennen.“ und „Überall sparen wir Kosten ein, doch die Personalkosten bleiben stabil. Diese können nur reduziert werden, wenn ich Mitarbeitende entlasse. Dies ist jedoch nicht mein Ziel!“

Diese Aussagen machen deutlich, dass unterschiedliche Wahrnehmungen und Anforderungen vorhanden sind. Daher liegt es auf der Hand, dass Personalverantwortliche ihre Wertschöpfung mit verschiedensten Mitteln, von der Mitarbeiterumfrage über diverse Reporting und Statistiken bis zur HR-Scorecard kontinuierlich belegen, um ihr Personalwesen zu legitimieren. Doch ein gewisses Unbehagen bleibt im Raume stehen.

DIE NEUPOSITIONIERUNG DES PERSONALMANAGEMENTS IM UNTERNEHMEN

Mit dem gesamtheitlichen, innovativen und effizienten Personalmanagement werden diese Zweifel für immer eliminiert. Die Geschäftsleitung hat absolute Transparenz über alle Personalmassnahmen und kann gezielt ihre Entscheide im Sinne der Unternehmung treffen. Sie entscheidet, ob sie einen sozialen, unternehmerischen oder kostensparenden Kurs verfolgen will. Sie bestimmt wie, wo und warum sie Personalkosten investiert. Die Personalver-

antwortlichen vereinfachen und standardisieren die administrativen Aufgaben. Sie strukturieren und normieren die Personalprozesse in enger Zusammenarbeit mit den Linienvorgesetzten und schaffen somit ein gemeinsames Verständnis. Das Erfolgsrezept des Personalmanagements liegt jedoch im Aufbau des unternehmerischen Denkens, welches vom Personalverantwortlichen ausgeht, von der Geschäftsleitung vertreten, über die Linienvorgesetzten ausgebreitet und von den Mitarbeitenden getragen wird. Das unternehmerische Denken formt die Unternehmenskultur und das Personal wird zur strategischen Erfolgsposition der Unternehmung.

Aus diesem Verständnis gilt es für die Personalverantwortlichen einzuschätzen, wo sie mit ihrem Personalbereich heute stehen:

- Lohnverarbeitung mit einfacher Administration
- Salär- und Personaladministration mit einfachen Personalprozessen
- Administratives und operatives Personalwesen mit ausgereiften Personalprozessen
- Gesamtheitliches Personalmanagement
- Gesamtheitliches, effizientes Personalmanagement mit integriertem Investmentmanagement

Ebenso stellen sich für die Personalverantwortlichen folgende Fragen:

- Welches sind ihre Erwartungen an ein gesamtheitliches, innovatives und effizientes Personalmanagement?
- Was müsste am heutigen Personalbereich verändert werden, um die Effizienz zu steigern?
- Wie gross ist der Aufwand zur Entwicklung ihres heutigen Personalbereichs in ein Personal- und Investmentmanagement?

Gerne beantworte ich Ihnen diese Fragen im kommenden HR-Letter GESAMTHEITLICHES UND EFFIZIENTES PERSONALMANAGEMENT



Erich Rindlisbacher, HR-Consultant

T +41 79 194 65 23
erc.erich.rindlisbacher@datazug.ch

WAS HALTEN SIE VON DEN AUSSAGEN

Als Personalverantwortlicher arbeite ich 180 % ..., die Zeugniserstellung ist komplex und benötigt viel Zeit ..., mit dieser Statistik kann ich der Geschäftsleitung beweisen, dass ...